

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СУГ-АКСЫНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
СУГ-ХОЛЬСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

668150 Республика Тыва, Суг-Хольский район с. Суг-Аксы ул. Чогаалчылар, 20
рабочий телефон 8- 394-45-2-72
e-mail: tyva_school_144@mail.ru

« 30 » августа 2023 г

с. Суг-Аксы

ПРИКАЗ №

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ Суг-Аксынкой СОШ им Тувинских Добровольцев.
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ Суг-Аксынкой СОШ им Тувинских Добровольцев.
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022 году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «: «Учитель – учитель», «Ученик – ученик», «Благодарный выпускник – руководитель ОО».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022 год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Сарыглар Т.В.. директора МБОУ Суг-Аксынкой СОШ им. Тувинских Добровольцев.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации ЗД по УВР Ондар Д.С.
7. Ответственному за внедрение целевой модели наставничества Сарыглар Т.В.. и куратору внедрения целевой модели наставничества Ондар Д.С.:
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ Суг-Аксынкой СОШ им. Тувинских Добровольцев и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:  Сарыглар Т.В./



Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30%
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%