

Введение

Реализация проекта затронет такие вопросы, как качество получаемых знаний, решение широкого круга воспитательных задач, развитие дополнительного образования, реализация здоровьесберегающих технологий и психологическое сопровождение обучающихся, а также ряд других вопросов.

Актуальность: проект «Школы Минпросвещения России» представляет собой теоретический и практический интерес, является ориентацией на лучшие, передовые, наиболее эффективные практики в системе образования, обеспечивающие высокие образовательные результаты и формирование российской гражданской идентичности обучающихся как составляющей их социальной идентичности, обеспечивающие преемственность образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Цель: разработать модель «Школа Минпросвещения России» включающую в себя описание системы показателей образовательной деятельности по направлениям: «Знание», «Здоровье», «Творчество», «Воспитание», «Профориентация», «Учитель. Школьная команда», «Школьный климат», «Образовательная среда».

Задачи: исследовать уровень соответствия модели новой школы; разработать на основе полученной информации программу развития позволяющую выйти на следующий уровень.

Целевая группа: учащиеся 1-11 классов МБОУ Суг-Аксынкой СОШ имени Тувинских Добровольцев

Предмет исследования: образовательный процесс в 1-11 классах.

Объект исследования: организация занятий и мероприятий с учетом показателей проекта «Школа Минпросвещения России».

Этапы реализации проекта

Сроки реализации проекта: 3 года

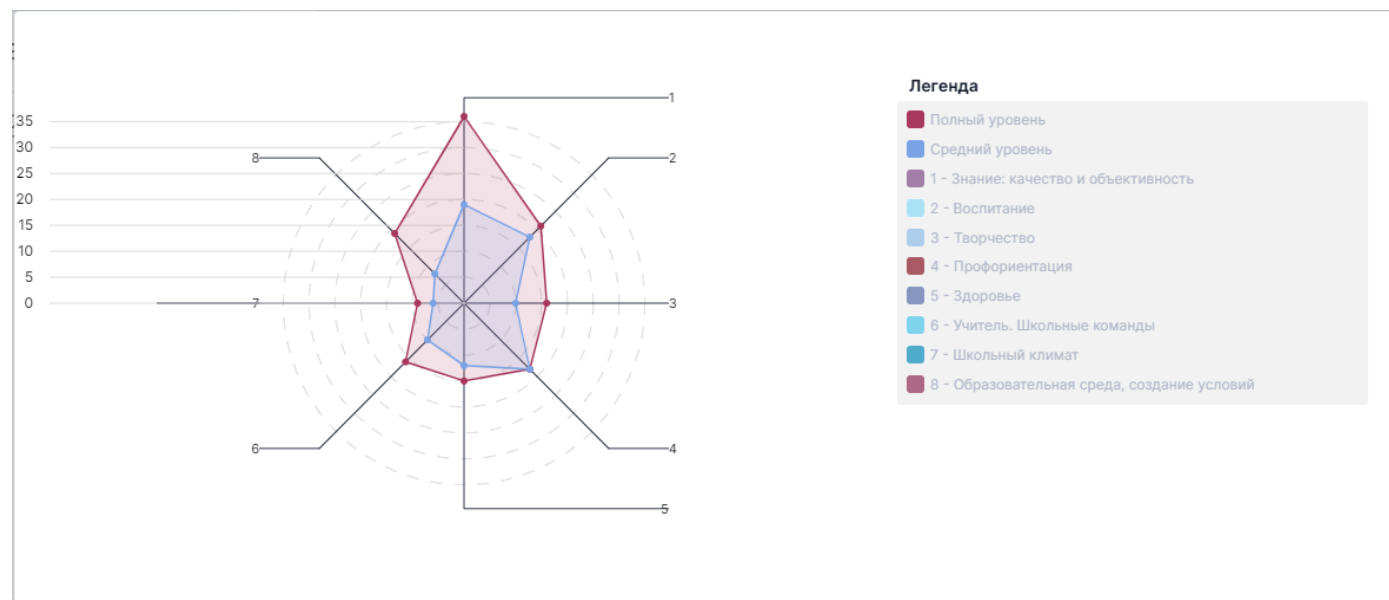
Реализация проекта «Школа Минпросвещения России» осуществляется при соблюдении требований законодательства Российской Федерации, прав и законных интересов обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических и иных работников школы. Не менее важен учет мнения участников образовательных отношений при проектировании и реализации тех или иных мероприятий, проведение информационно-разъяснительной работы, специальной подготовки коллектива школы. Составлена Дорожная карта руководителя школы, доведена до сведения педагогического коллектива и обсуждена на педагогическом совете с участием родительского комитета школы. В ходе реализации проекта будут привлечены родительская общественность, сетевые партнеры: ГБУ РТ СШ Суг-Хольского кожууна, МБОУ ДО ДШИ им. Товарищтай Ондар, ДК имени Александра Ондар,

Основные этапы проектирования:

- 1) формирование актива Школьной команды, организация его работы.
- 2) проведение самодиагностики, обобщение (оформление) ее результатов.

- 3) подготовка проекта программы развития (системы конкретных мероприятий).
- 4) общественно-профессиональное обсуждение результатов самодиагностики и проекта программы развития (педагогический совет, совет родителей).
- 5) независимая экспертиза проекта Программы развития.
- 6) утверждение Программы развития по согласованию с учредителем школы.

Состав актива Школьной команды формировался из числа административных и педагогических работников. В Школьную команду входят: директор Сарыглар Т.В, заместитель директора по воспитательной работе Ондар О.К, заместитель директора по учебной работе Кужугет Ч.И, заместитель директора по БППВ Кужугет А.В, педагоги-психологи Хомушку А.Ш, Сат Ч.Ю, социальные педагоги Ондар Ш.Х, Монгуш А.А, Ооржак Ш.С, Ондар Н.С, логопед Монгуш Ш.Б, педагоги-организаторы Ондар А.К, Ондар А.Н, Тулуш А.О, педагоги-библиотекари Ондар М.С, Ондар А.С, вожатые Ховалыг Е.С, Ховалыг А.А, Спортивный клуб «Юность», Театральная студия, Музейный уголок, детское объединение «Чалбыыш» (5-7 классы), детское объединение «Солнышко», РДШ, классы «Юнармия», ЮИД, МЧС. В рамках проектирования образа «Школы Минпросвещения России» членами школьной команды проведена самодиагностика в целях определения степени соответствия школы показателям модели «Школа Минпросвещения России», в том числе будет определен уровень соответствия (базовый, средний, полный). По результатам самодиагностики Школьной команды выявлено следующее:



Школа соответствует показателям модели «Школа Минпросвещения России» на среднем уровне. Ориентация на полученный уровень соответствия позволит управлять изменениями при планировании профиля развития. Выявлены дефициты по направлениям: «Здоровье», «Профориентация», «Учитель. Школьная команда». Для достижения желаемого уровня соответствия разработана Дорожная карта руководителя по направлениям: «Здоровье», «Профориентация», «Учитель. Школьная команда».

Направления проекта	Перечень (наименование) мероприятий	Инструменты мотивации школьной команды	Срок исполнения	ФИО ответственных лиц (административная команда, педагогические работники)
Профориентация	Проведение мониторинга профориентации за прошлый год, выявление трудоустройства и поступления в учреждения среднего профессионального и высшего образования выпускников 9,11 классов.	Поощрения, курсы повышения квалификации	2023-2026 гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Координация сетевого взаимодействия общеобразовательных учреждений с СУЗами и ВУЗами.	Награждение дипломами, поощрения, повышение квалификации	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Разработка рекомендаций классным руководителям по планированию профориентационной работы с обучающимися различных возрастных групп.	Вручение дипломов и благодарственных писем учителям и воспитателям, поощрения, премирование	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Вовлечение обучающихся ОО в общественно-полезную деятельность в	Поощрения, премирование, командировки	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К.,

	соответствии с познавательными и профессиональными интересами: обеспечение участия в проектно-исследовательской деятельности (конкурсах, выставках, фестивалях)			Кужугет А.В. педагогический состав
	Вовлечение обучающихся ОО к участию в онлайн-уроках проекта «Проектория», «Билет в будущее»	Поощрения, премирование, благодарность	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Проведение анализа прогнозов профориентации выпускников 9, 11-ых классов (вопросы трудоустройства и поступления в профессиональные учебные заведения)	Поощрения, премирование, благодарность	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Проведение профконсультаций для учителей по изучению личности школьника «Изучение личностных особенностей и способностей учащихся» «Изучение склонностей и интересов» «Изучение профессиональных намерений и планов уч-ся» 5-11 классов	Поощрения, премирование, благодарность	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав

	Проведение индивидуальных консультаций с родителями по вопросу выбора профессий учащимися	Благодарность	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Проведение родительских собраний в 9-11 классах «Анализ рынка труда и востребованности профессий», «Мир профессий или какую дверь открыть», «Как правильно выбрать профессию своему ребенку»	Благодарность	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Подготовка рекомендаций родителям по возникшим проблемам профориентации	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Информирование учащихся и их родителей, педагогов школы о проблемах занятости на местном и региональном рынке труда	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Работа с родителями (законными представителями) «Самоопределение и профориентация учащихся» (индивидуальные консультации, помощь в организации образовательного маршрута)	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав

	Организация встреч с представителями различных профессий	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Проведение опроса по выявлению проблем учащихся по профессиональному самоопределению	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Проведение классных часов «Мое будущее» и др. (согласно возрастным особенностям)	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Обеспечение участия старшеклассников в Днях открытых дверей профессиональных образовательных учреждений	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Проведение диагностики по выявлению интересов учащихся	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Конкурс профориентационных исследовательских проектов «Я и моя будущая профессия» для 8-11 классов	Награждение благодарственным и письмами, грамотами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав

	Проведение конкурсов презентаций учащихся 5-7 классов «Все профессии важны, все профессии нужны»	Награждение благодарственным и письмами, грамотами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Конкурс рисунков «Моя будущая профессия» для 1-4 классов	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
Здоровье	Выполнение единых рекомендаций по здоровьесбережению в школе, в том числе при занятиях за персональным компьютером	Поощрения, премирование, благодарность	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
Учитель. Школьная команда	Проведение и участие учащихся и сотрудников во Всероссийском физкультурно-оздоровительном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Награждение медалями, удостоверениями, премирование	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Качественная организация горячего питания (единое меню, родительский контроль)	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Организация школьной спортивной команды	Вручение дипломов, грамот, похвальных листов, благодарственных писем, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав

	Использование «Белого интернета», ограничение использования мобильных телефонов	Поощрения, вручение дипломов, грамот	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Оснащение образовательного процесса информационными ресурсами: улучшение работы библиотеки / медиacentра	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Организация выступлений на сцене (театр, конференция, фестиваль)	Гранты, командировки, вручение дипломов, грамот, благодарственных писем	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав

Составлены рабочие программы, сетка часов соответствует единым требованиям; разработаны соответствующие локальные акты; выявлен недостаток учебников по ФГОС, запланирована закупка новых учебников; организована внеурочная деятельность в количестве 10 часов; учащиеся будут выполнять проектную работу по различным направлениям направлениям.

В целях оценки объективности, полноты результатов самодиагностики, повышения качества программы развития проведено обсуждение с педагогами и с родителями.

Запланированы следующие мероприятия по реализации проекта на 3 года:

Описание конкретных действий, механизмов, инструментов мотивации школьной команды

Направления проекта	Перечень (наименование) мероприятий	Инструменты мотивации школьной команды	Срок исполнения	ФИО ответственных лиц (административная команда, педагогические работники)
Знание	Обновление и закупка новых учебников по образовательным программам для учащихся 1-11 классов	Поощрения, курсы повышения квалификации	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав

	Внедрение и использование проектной и исследовательской деятельности	Награждение дипломами, поощрения, повышение квалификации	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Повышение качества образования через усиление практической направленности уроков и занятий внеурочной деятельности (10 часов рекомендованных курсов)	Вручение дипломов и благодарственных писем учителям и воспитателям, поощрения, премирование	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Организация образовательной деятельности с использованием сетевых форм реализации образовательных программ	Поощрения, премирование, командировки	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
Воспитание	Расширение работы ЗД по ВР по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Командировки, курсы повышения квалификации, стажировки, премирование	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Изучение и использование государственной символики (флаг, герб, гимн)	Награждение, благодарность	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Организация работы по программам краеведения и школьного туризма	Вручение дипломов и грамот; поощрения за активную и	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К.,

		результативную работу		Кужугет А.В. педагогический состав
	Создание условий для системы профессиональных проб в разных профессиях	Повышение квалификации, награждение дипломами, грамотами	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
Профориентация	Улучшение и организация тематических экскурсий и событий с участием профессиональных сообществ, бизнеса	Премирование, благодарность	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Актуализация психологического и тьюторского сопровождения выбора профессии	Премирование, награждение	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Вовлечение семьи в профориентационный процесс	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Организация школы полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Награждения дипломами, грамотами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
Творчество	Улучшение системы конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций	Вручение дипломов, грамот, похвальных листов,	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К.,

		благодарственных писем, поощрения		Кужугет А.В. педагогический состав
	Результативная организация школьного театра	Вручение дипломов, похвальных листов, благодарственных писем, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Создание школьного пресс-центра (газета)	Награждения дипломами, грамотами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Выполнение единых рекомендаций по здоровьесбережению в школе, в том числе при занятиях за персональным компьютером	Поощрения, премирование, благодарность	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
Здоровье	Проведение и участие учащихся и сотрудников во Всероссийском физкультурно-оздоровительном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Награждение медалями, удостоверениями, премирование	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Качественная организация горячего питания (единое меню, родительский контроль)	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Организация школьной спортивной команды	Вручение дипломов, грамот,	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К.,

		похвальных листов, благодарственных писем, поощрения		Кужугет А.В. педагогический состав
	Улучшение развития и повышение квалификации	Поощрения, гранты, награждения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
Учитель. Школьная команда	Объединение школьной команды	Вручение дипломов, грамот, похвальных листов, благодарственных писем, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Организация результативной системы наставничества	Вручение дипломов, грамот, похвальных листов, благодарственных писем, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Участие педагогов в конкурсном движении	Гранты, вручение дипломов, грамот, похвальных листов, благодарственных писем, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Качественная и результативная организация психологического комфорта для всех (психолого-педагогическая служба (педагог-психолог, логопед,	Поощрения, вручение дипломов, почетных грамот	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав

	дефектолог, социальный педагог, медсестра)			
Школьный климат	Оформление кабинета педагога-психолога для проведения развивающих занятий и консультаций	Гранты, награждения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Создание «Центра здоровья»	Гранты, поощрения, награждения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Создание школьного огорода	Гранты, поощрения, награждения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Использование «Белого интернета», ограничение использования мобильных телефонов	Поощрения, вручение дипломов, грамот	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
Образовательная среда	Оснащение образовательного процесса информационными ресурсами: улучшение работы библиотеки / медиацентра	Награждение благодарственным и письмами, поощрения	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав
	Организация выступлений на сцене (театр, конференция, фестиваль)	Гранты, командировки, вручение дипломов, грамот,	2023-2026гг	Административная команда: Кужугет Ч.И., Ондар О.К., Кужугет А.В. педагогический состав

Проектируемые результаты

- 1) разработана программа ранней профилизации учащихся;
- 2) апробированы сценарии занятий и мероприятий с учетом показателей проекта «Школа Минпросвещения России».
- 3) создана единая образовательная среда на основе лично-ориентированного подхода обучающихся;
- 4) увеличена доля педагогов, участников и победителей профессионального мастерства;
- 5) выпускники:
 - формируют установку на поступление в СПО, ВУЗы;
 - умеют ответственно осуществлять выбор собственных действий и деятельности, анализировать и контролировать их;
 - умеют быстро "встраиваться" в систему социально-экономических отношений.
- 6) Высокое качество образования и повышение его доступности (повышение качества образования каждого выпускника школы, уровня учебной мотивации учащихся, сформированности УУД, повышение качества знаний по школе до 63%, увеличение численности школьников, обучающихся по индивидуальным образовательным маршрутам, увеличение показателей среднего балла на государственной итоговой аттестации по учебным предметам, поступления выпускников в ВУЗы на бюджетные места на специальности, соответствующие профилю (более 70 %).
- 7) Реализована единая внутришкольная система мониторинга развития УУД у обучающихся на уровнях начального, основного и среднего общего образования, контроля результатов обучения на всех уровнях общего образования, оценки и управления качеством образования.
- 8) Материально-техническая база школы эффективно используется для реализации в полном объеме требований к современному качеству образования и запросов потребителей (обучающихся, родителей (законных представителей) и педагогических работников), 100% охват информатизацией всех направлений деятельности школы.
- 9) Эффективная реализация системы выявления и поддержки одарённых и талантливых детей (увеличение числа обучающихся, принимающих участие в олимпиадах, конференциях, конкурсах, соревнованиях разного уровня, до 45 %, увеличение числа победителей и призеров олимпиад и конкурсов; не менее 10 % от общей численности обучающихся школы представляют результаты собственной проектно-исследовательской деятельности на конкурсах различной направленности).
- 10) Положительная динамика показателей здоровья обучающихся и педагогических работников школы за счет эффективного использования здоровьесберегающих технологий в образовательной деятельности, психологическая безопасность образовательной среды.
- 11) Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников (100 % педагогических работников соответствуют требованиям профессионального стандарта, проходят не реже одного раза в три года курсы

повышения квалификации в соответствии с ФГОС (по современному содержанию образования, ИКТ и инновационным технологиям), увеличение числа педагогов, аттестованных на квалификационные категории, реализующих индивидуальные инновационные педагогические проекты, обобщающих собственный педагогический опыт на различных форумах, конференциях, семинарах, разрабатывающих и публикующих методические и научно-практические педагогические разработки и рекомендации).

12) Повышение эффективности воспитательной работы (повышение роли ученического самоуправления в принятии управленческих решений, позитивная социализация каждого ребенка, развитие творческих способностей обучающихся, вовлечение не менее 80 % обучающихся во внеурочную деятельность и дополнительное образование, отсутствие правонарушений, формирование здорового и безопасного образа жизни школьников).

13) Достижение положительных результатов в воспитании и формировании личности учащихся при помощи музея истории школы, сохранение исторической памяти и наследия, пополнение и обновление экспозиций музея, развитие у учащихся интереса к истории, исследованиям, к научно-познавательной деятельности, привлечение к проекту родителей (законных представителей) учащихся, общественности.

14) Расширение круга взаимодействия школы с внешним образовательным пространством, организация эффективного социального партнерства, вовлечение внешних субъектов в развитие.

15) Сохранить лидирующую позицию школы в образовательной среде района, региона, через включение всех педагогических работников в процесс реализации Программы развития школы.

Механизмы управления и система организации контроля за реализацией программы.

Эффективность Программы развития должна обеспечиваться за счет функционирования системы управления ее реализацией, выстроенной на следующих принципах:

- ориентация на требования ФГОС начального общего, основного общего образования и среднего общего образования;
- реализация принципа персональной ответственности за результаты образования, качество собственной учебной или профессиональной деятельности, эффект от принимаемых решений; распределение ответственности между обучающимися, их родителями (законными представителями) и школой;
- эффективное использование обоснованной информации и научных знаний при планировании стратегических ресурсов и факторов развития;
- привлечение широкого спектра заинтересованных сторон для реализации образовательной деятельности школы и совершенствования процесса ее развития;
- стимулирование педагогических инициатив, реализации проектных и исследовательских форм деятельности педагогических работников, поиск механизмов и ресурсов для финансирования перспективных проектов и программ;
- обеспечение финансовой, кадровой, научно-методической поддержки инновационных образовательных процессов;
- открытость информационно-образовательного пространства школы.

В соответствии с новыми направлениями деятельности школы меняется структура управления школой по основным стратегиям-подпрограммам развития. Школа становится все более общественно управляемой. Это естественный процесс в условиях возрастания социальной значимости образования. Родительская общественность школы заинтересована в происходящих изменениях, оказывает поддержку.

Принципы, заложенные в основу контрольной деятельности по выполнению Программы:

- свободный доступ к содержанию Программы;
- открытый характер мероприятий, направленных на реализацию Программы: каждый желающий может принять участие в реализации Программы на правах и условиях, определяемых в индивидуальном порядке;
- объективность выбора форм и методов реализации Программы;
- системность контроля за реализацией Программы.

Контроль над исполнением Программы развития школы осуществляет администрация школы, педагогический коллектив, обучающиеся и родители (законные представители). По каждому из ключевых направлений Программы назначается координатор за его реализацию. Администрация школы несет ответственность за ход и конечные результаты реализации Программы, определяет формы и методы управления реализацией Программы в целом. Контроль по реализации Программы будет осуществляться путем периодических совещаний рабочих групп руководителей направлений, ответственных исполнителей. Периодичность таких совещаний будет устанавливать директор школы. По завершению каждого этапа Программы будет проводиться круглый стол школы с приглашением представителей родителей (законных представителей). Мероприятия по реализации стратегических направлений являются основой годового плана работы школы. Вопросы оценки хода выполнения Программы, принятия решений о завершении отдельных стратегий, внесения изменений в реализацию стратегий решают педагогический совет школы, Совет родителей (законных представителей). Рабочая группа при необходимости имеет право вносить изменения в Программу, выполнять её корректировку. Внесенные в Программу изменения рассматриваются на педагогическом совете, Совете родителей (законных представителей) и утверждаются директором школы.

Для минимизации и предотвращения рисков планируется:

- привлечение высококвалифицированных учителей на условиях совместительства;
- обучение кадрового потенциала через курсы повышения квалификации, семинарские занятия, мастер-классы и др.;
- разработка нормативно-правовых актов;
- организация внутришкольного контроля;
- принятие определенных решений педагогического совета.